



Kodeks postępowania dla dostawców

Podstawowe wartości McDonald's stanowią dla nas podstawę prowadzenia działalności i spodziewamy się, że nasi dostawcy również będą ich przestrzegać i promować je w swoich działaniach. Pragniemy rozwijać i umacniać relacje partnerskie, oparte na klarowności, współpracy i wzajemnym szacunku. Zdajemy sobie sprawę z tego, że nasi dostawcy to niezależne przedsiębiorstwa i wyłącznie pracodawcy dla swoich pracowników. Jednak działania podejmowane przez naszych partnerów biznesowych mogą być przypisywane firmie McDonald's, co może wpływać na naszą reputację i poziom zaufania, jaki osiągnęliśmy u naszych klientów i innych podmiotów. Wiemy, że nasi dostawcy prowadzą działalność w różnych środowiskach prawnych i kulturowych na całym świecie. Naszym minimalnym wymogiem jest, aby wszyscy dostawcy i ich zakłady spełniali standardy i promowali zasady przedstawione w tym Kodeksie, które mają wspierać zobowiązanie firmy McDonald's do realizacji wszystkich aspektów zrównoważonego rozwoju (etycznych, ekologicznych i ekonomicznych). Więcej informacji na temat zobowiązania firmy McDonald's do zrównoważonego rozwoju można znaleźć na www.aboutmcdonalds.com.

Postanowienia niniejszego Kodeksu uzupełniają (a nie zastępują) postanowienia zawarte we wszelkich umowach prawnych lub kontraktach pomiędzy dostawcą a firmą McDonald's lub którymkolwiek z jej oddziałów. Oczekujemy, że dostawcy utrzymują swój łańcuch dostaw, obejmujący podwykonawców i zewnętrzne agencje pracy, korzystając z tych samych standardów, jakie zostały zawarte w Kodeksie. Kodeks nie stwarza żadnych praw dla beneficjentów zewnętrznych ani korzyści dla dostawców, podwykonawców, ich pracowników lub wszelkich innych stron.

PRAWA CZŁOWIEKA

DEKLARACJA PRAW CZŁOWIEKA: Nasi dostawcy powinni prowadzić swoje działania w sposób, który respektuje prawa człowieka przedstawione w Uniwersalnej deklaracji praw człowieka ONZ. Dodatkowo będą utrzymywać następujące praktyki w odniesieniu do pracowników:

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ: Dostawcy powinni szanować prawo pracowników do przystępowania lub nieprzystępowania do jakiejkolwiek grupy, w sposób dozwolony i zgodny z wszelkimi obowiązującymi prawami i przepisami.

STATUS ZATRUDNIENIA: Dostawcy powinni zatrudniać pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w ich lokalizacji i zakładzie oraz są odpowiedzialni za potwierdzenie uprawnień pracowników w zakresie statusu zatrudnienia poprzez prowadzenie stosownej dokumentacji.

PROCEDURY ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM: Dostawcy nie będą korzystać z żadnej formy niewolnictwa, pracy przymusowej, obowiązkowej, zakontraktowanej, ani z przymusowej pracy więźniów. Nie będą zajmować się handlem ludźmi ani ich wykorzystywaniem, ani importować towarów wyprodukowanych w wyniku niewolniczej pracy związanej z handlem ludźmi. Nie będą zatrzymywać dowodów tożsamości wydawanych przez władze, paszportów ani zezwoleń na pracę jako warunku zatrudnienia.

ZAKAZ DYSKRYMINACJI I SPRAWIEDLIWE TRAKTOWANIE: Dostawcy powinni promować i utrzymywać miejsce pracy, w którym nie zdarzają się przypadki dyskryminacji oraz traktować swoich pracowników sprawiedliwie, godnie i z szacunkiem. Nie będą tolerowane żadne formy fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego napastowania ani molestowania.

GODZINY PRACY I DNI WOLNE: Pracownikom przysługiwać będzie co najmniej jeden dzień wolny co siedem dni, zaś wszelkie przepracowane nadgodziny będą dobrowolne. Jeżeli pozwalają na to lokalne przepisy, pracownicy mogą dobrowolnie pracować w nadgodzinach w czasie dni wolnych, pod warunkiem, że otrzymają co najmniej jeden dzień wolny w ciągu następujących siedmiu dni. Ciąg dni roboczych nie może nigdy przekraczać 21 dni bez dnia wolnego od pracy.

NIELETNI PRACOWNICY: Dostawcy muszą upewnić się, że do produkcji czy dystrybucji ich towarów lub usług nie byli wykorzystywani nieletni pracownicy. Dziecko to każda osoba poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, określonego w przepisach obowiązujących w kraju, w którym mieści się dany zakład lub, w przypadku braku stosownych przepisów, poniżej minimalnego wieku ukończenia edukacji. Dostawcy nie będą zatrudniać osób, które nie skończyły 14 lat, bez względu na minimalny wiek podjęcia pracy w danym kraju.

WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZENIA: Dostawcy powinni upewnić się, że ich pracownicy otrzymują wypłaty wynagrodzenia zgodnie z prawem, co obejmuje wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach, premie i równą płacę za tę samą pracę, bez dyskryminacji. Nie będą stosowane potrącenia jakichkolwiek kwot z zarobków w ramach działań dyscyplinarnych.

ŚRODOWISKO PRACY

Dostawcy powinni upewnić się, że wszyscy pracownicy otrzymują informacje i szkolenia dotyczące planowania działań w nagłych wypadkach i procedur bezpiecznej pracy. Ponadto dostawcy muszą posiadać systemy zapobiegania, wykrywania i reagowania na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa i zdrowia wszystkich pracowników.

ZARZĄDZANIE OCHRONĄ ŚRODOWISKA

Dostawcy są odpowiedzialni za zarządzanie wpływem wywieranym przez ich zakłady na środowisko naturalne, a także za ocenę i minimalizowanie tego wpływu. Konkretnie obszary zainteresowania obejmują emisje do powietrza, redukcję odpadów, odzyskiwanie surowców i utylizację odpadów, zużycie wody i odprowadzanie ścieków oraz emisję gazów cieplarnianych.

ETYKA BIZNESOWA

PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW: Działalność gospodarcza dostawców będzie prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami w krajach i jurysdykcjach, w których jest prowadzona. Kodeks dotyczy działań w miejscach, w których towary dostawców są produkowane, wykonywane są wszelkie powiązane usługi oraz towary są wprowadzane do łańcucha dostaw.

PRZEPISY ANTYKORUPCYJNE: Dostawcy nie mogą angażować się w żadne działania związane z przekupstwem, łapówkami, korupcją, wyłudzeniem i defraudacją. Dostawcy nie będą podejmować żadnych działań, które mogłyby naruszyć wszelkie obowiązujące przepisy antykorupcyjne, w tym amerykańską ustawę o zapobieganiu praktykom korupcyjnym za granicą, lub spowodować ich naruszenie przez firmę McDonald's.

AUDYTY I OCENY: Firma McDonald's zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu zgodności z Kodeksem. Audyty to kontrole, które obejmują rozmowy z pracownikami oraz przegląd dokumentów i procedur biznesowych dostawcy. Są one przeprowadzane przez firmę McDonald's lub zatwierdzoną firmę monitorującą. Jeżeli w trakcie audytu stwierdzone zostanie naruszenie postanowień Kodeksu, dostawcy powinni szybko zareagować, aby naprawić sytuację w sposób zadowalający dla McDonald's.

KSIĘGI I DOKUMENTY: Dostawcy muszą prowadzić dokładne i klarowne księgi, dokumenty i raporty, aby wykazać zgodność z obowiązującymi przepisami, regulacjami i postanowieniami Kodeksu.

POUFNOŚĆ: Dostawcy muszą chronić informacje McDonald's przez ich zabezpieczanie, ograniczanie dostępu do nich i unikanie ich omawiania lub ujawniania w miejscach publicznych. Wymogi te obowiązują również po zakończeniu relacji biznesowych z firmą McDonald's.

MECHANIZM SKŁADANIA SKARG: Dostawcy muszą opracować programy wewnętrzne w zakresie przyjmowania zgłoszeń dotyczących skarg w miejscach pracy, w tym zgłoszeń anonimowych.

OCHRONA OSÓB INFORMUJĄCYCH O WEWNĘTRZNYCH NADUŻYCIACH: Dostawcy są odpowiedzialni za bezwzględne zgłaszanie faktycznych lub podejrzewanych przypadków naruszenia prawa, postanowień Kodeksu, Standardów postępowania w biznesie dla pracowników McDonald's lub Wskazówek dla dostawców McDonald's, co obejmuje również naruszenia przepisów lub postanowień przez jakiegokolwiek pracownika lub agenta działającego w imieniu dostawcy lub firmy McDonald's. Takie program zapewnią dyskrecję pracownikowi informującemu o wewnętrznych nadużyciach i nie pozwolą na podjęcie wobec niego działań odwetowych.

DODATKOWE STANDARDY: Oprócz przestrzegania postanowień Kodeksu dostawcy są odpowiedzialni za przestrzeganie Wskazówek McDonald's dla dostawców oraz znajomość i wspieranie Standardów postępowania w biznesie dla pracowników McDonald's.