

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW I OSÓB ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMÓW CYWILNOPRAWNYCH

1. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Państwa danych osobowych jest **Farm Frites Poland S.A.** z siedzibą w Lęborku, adres: ul. Abrahama 13, 84-300 Lębork (dalej: „ADO”).

2. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH, KONTAKT W SPRAWIE DANYCH OSOBOWYCH

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować pod adresem mailowym: iod@ffp.com.pl lub pisemnie na adres siedziby ADO.

3. ŹRÓDŁO POCHODZENIA DANYCH OSOBOWYCH

Standardowo pozyskujemy dane bezpośrednio od Ciebie.

W wyjątkowych sytuacjach pozyskujemy te dane z innych niż Ty źródeł. Przykładem takiej sytuacji jest wpływ zajęcia komorniczego, które pracodawca zobowiązany jest zrealizować. Innym przykładem jest sytuacja, kiedy pytamy naszych klientów o satysfakcję z obsługi – wówczas to od nich otrzymujemy Twoje dane osobowe w postaci ich opinii na Twój temat.

4. ZAKRES PRZETWARZANYCH DANYCH OSOBOWYCH

W momencie zatrudnienia przetwarzamy te dane, które nam sam przekażesz. Są to dane niezbędne do zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, a jeśli jesteś zatrudniony na podstawie umowy o pracę – również dane związane z realizacją wielu obowiązków pracodawcy lub wykonywania szczególnych praw pracodawcę lub osobę, której dane dotyczą, jak dane na temat członków Twojej rodziny, dane na temat niepełnosprawności czy dane dotyczące Twojej zdolności do pracy.

W toku trwania umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej pozyskujemy szereg nowych danych o Tobie. Są to np. dane o odbytych przez Ciebie szkoleniach, dane na temat korzystania przez Ciebie z benefitów pracowniczych, Twój wizerunek (pozyskany np. w związku z realizacją filmu promocyjnego), dane odnośnie Twojej aktywności w udostępnionych Ci zasobach (tzw. logi), dane odnośnie Twojej geolokalizacji (w kontekście aut służbowych) i szereg innych danych, których katalog może różnić się w poszczególnych etapach trwania umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

5. NIEZBĘDNOŚĆ PODANIA DANYCH

Podanie niektórych danych jest obowiązkiem ustawowym pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę, w szczególności danych, o których mowa w art. 22¹ Kodeksu pracy.

Podanie niektórych danych może być też warunkiem zawarcia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.

Jeśli nie podasz danych, których podanie jest obowiązkiem ustawowym lub umownym, nie będziemy mogli Cię zatrudnić lub zrealizować Twoich uprawnień / naszych obowiązków wynikających z przepisów szczególnych.

6. CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Państwa dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:

- a) realizacja umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- b) prowadzenie księgowości i sprawozdawczości finansowej (art. 6 ust. 1 lit. c i f RODO),
- c) realizacja uprawnień w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO),
- d) realizacja prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii – także art. 9 ust. 2 lit. f RODO),

- e) realizacja obowiązków Administratora wynikających z przepisów prawa, w szczególności prawa pracy, przez co rozumiemy także wykonywanie obowiązków względem ZUS, US czy NFZ, obowiązków z zakresu BHP, rozliczanie wszelkich należności, archiwizowanie akt osobowych (art. 6 ust. 1 lit. c i art. 9 ust. 2 lit. b RODO),
- f) cele wskazane w treści zgód na przetwarzanie danych osobowych, jeśli takie zgody były wyrażane (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO),
- g) zapewnienie organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy, kontroli produkcji oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi lub osobie zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej narzędzi pracy, w tym samochodów służbowych (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- h) zapewnienie bezpieczeństwa osób znajdujących się na terenie organizacji oraz ochrony mienia, w tym poprzez stosowanie monitoringu wizyjnego, środków kontroli dostępu oraz monitoringu poczty elektronicznej, monitoring aktywności w Internecie (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- i) zapewnieniu ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub ochrony mienia poprzez przeprowadzenie badań trzeźwości oraz udokumentowanie ich wyników, gdzie podstawą prawną przetwarzania jest: - w przypadku danych „zwykłych”: art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a w zakresie, w jakim Administrator zobowiązany jest utrwalić wynik badania – podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO, - w przypadku danych szczególnych kategorii (wynik pomiaru) – podstawą prawną przetwarzania jest art. 9 ust. 2 lit. b RODO,
- j) organizacja wydarzeń i inicjatyw społecznych, w przypadku wyrażenia chęci udziału (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- k) realizacja umów z klientami, kontrahentami i dostawcami Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- l) prowadzenie marketingu produktów i usług Administratora względem potencjalnych klientów, z wykorzystaniem danych osobowych pracowników/osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

7. ODBIORCY PAŃSTWA DANYCH OSOBOWYCH

Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być:

- a) podmioty wspierające nas w działalności na zasadzie zawartych umów / zleconych usług, takie jak:
 - firmy świadczące obsługę prawną, usługi doradcze, audytorskie, rachunkowe,
 - podwykonawcy oraz dostawcy organizacji,
 - firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne,
 - firmy archiwizujące i niszczące dokumenty,
 - podmioty audytujące naszą działalność,
 - firmy świadczące usług kadrowe, księgowo, prawne
 - firmy świadczące usługi ochroniarskie, kontroli dostępu i monitorujące wykorzystanie narzędzi pracy,
 - firmy przeprowadzające szkolenia,
 - firmy przygotowujące spersonalizowane ubrania, identyfikatory lub certyfikaty
- b) nasi klienci, kontrahenci, dostawcy,
- c) użytkownicy strony internetowej, mediów społecznościowych lub innej publiczności, w przypadku upublicznienia Twoich danych,
- d) związki zawodowe i pracownicze kasy zapomogowo-pożyczkowe,
- e) placówki medyczne,
- f) firmy świadczące usługi kurierskie i pocztowe,
- g) banki, zakłady ubezpieczeń oraz pozostałe instytucje finansowe i płatnicze,
- h) hotele i firmy transportowe w przypadku podróży służbowych,
- i) organy publiczne uprawnione do ich otrzymania na mocy obowiązujących przepisów prawa.

8. OKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Dane będą przechowywane przez okres 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał/został rozwiązany stosunek pracy, gdy został on nawiązany nie wcześniej niż dnia 01.01.2019 r.

Dane będą przechowywane przez okres 50 lat od końca roku kalendarzowego, w którym ustał/został rozwiązany stosunek pracy, gdy został on nawiązany wcześniej niż dnia 01.01.2019 r.

W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych dane będą przechowywane do czasu upływu terminu przedawnienia roszczeń wynikających z umowy lub wygaśnięcia obowiązków przechowywania danych wynikających z przepisów prawa, w szczególności przechowywania dokumentów księgowych.

Nagrania z monitoringu wizyjnego będą przechowywane przez okres do trzech miesięcy, zaś jeśli będzie to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń – do czasu ostatecznego zaspokojenia dochodzonych roszczeń lub upływu terminu ich przedawnienia.

Jeżeli określone dane przetwarzamy na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) i przed upływem podstawowego okresu przechowywania zgłosisz skuteczny uzasadniony sprzeciw wobec przetwarzania, wówczas dane będą w tym określonym celu przetwarzane krócej, tj. do momentu uwzględnienia Twojego sprzeciwu.

Jeżeli określone dane przetwarzamy na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) i przed upływem podstawowego okresu przechowywania wycofasz zgodę, wówczas dane będą w tym określonym celu przetwarzane krócej, tj. do momentu wycofania zgody.

9. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Każdej osobie, której dane są przetwarzane przez Administratora przysługuje w granicach wynikających z RODO, prawo żądania:

- a) żądania dostępu do swoich danych osobowych – w granicach art. 15 RODO,
- a) sprostowania swoich danych osobowych – w granicach art. 16 RODO
- b) usunięcia swoich danych osobowych – w granicach art. 17 RODO,
- c) ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w granicach art. 18 RODO,
- d) przenoszenia swoich danych osobowych – w granicach art. 20 RODO,
- e) cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych, jeżeli to ona była podstawą przetwarzania, przy czym nie wpływa to na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przez wycofaniem zgody,

a także

- f) [prawo sprzeciwu] prawo wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych – w granicach art. 21 RODO – jeśli podstawą prawną ich przetwarzania jest prawnie uzasadniony interes Administratora lub strony trzeciej (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – składając sprzeciw należy wskazać jego przyczyny związane z Państwa szczególną sytuacją, chyba że sprzeciw dotyczy przetwarzania na potrzeby marketingu bezpośredniego – wówczas nie ma wymogu wskazywania takiej przyczyny.

10. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO

Jeśli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych Państwa dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, w Polsce jest nim Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

11. TRANSFER DANYCH POZA EOG

Państwa dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG). Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, Administrator może zlecać wykonanie określonych czynności bądź zadań informatycznych uznanym podwykonawcom działającym poza EOG, co może powodować przekazanie Państwa danych poza obszar EOG.

Państwa odbiorców spoza EOG, zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG. W przypadku odbiorców na terytorium Państw nieobjętych decyzją Komisji Europejskiej, w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony, Administrator zawiera umowy z odbiorcami Państwa danych osobowych, w oparciu o standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO.

Kopię standardowych klauzul umownych można uzyskać od Administratora, zwracając się pod dane kontaktowe podane powyżej. Zastosowany przez Administratora sposób zabezpieczenia Państwa danych jest zgodny zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO. Mogą Państwo zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.

Nadto, mogą zdarzyć się sytuacje, że podstawowe dane służbowe pracownika Administratora (takie jak: imię i nazwisko, stanowisko, numer telefonu służbowego oraz adres e-mail) zostaną przekazane do państw trzecich. Niezbędność przekazania danych do państw trzecich uwarunkowana jest wykonaniem umowy pomiędzy Administratorem a pracownikiem, którego dane osobowe są przekazywane. Przekazanie do państwa trzeciego danych osobowych pracownika dotyczy tych osób, które będą wykonywać czynności na rzecz (potencjalnego) klienta lub dostawcy z państwa trzeciego.

12. PROFILOWANIE

Państwa dane osobowe nie będą wykorzystane do zautomatyzowanego podejmowania wobec Państwa jakichkolwiek decyzji, w tym do profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4, wywołującego skutki prawne lub podobny istotny wpływ.